

غير سرية	الدعوى	2025/1595	رقم الدعوى	محكمة بداية رام الله سجل: حقوق			المحكمة
جديدة	حالتها		الجلسة القادمة	تاريخ بداية المحاكمة	2025/11/23	تاريخ الورد	
		مقدرة: 10646.7 دينار اردني 49401.0 شيقل اسرائيلي	قيمة الدعوى	243.00 شيقل اسرائيلي	الرسوم المدفوعة	كامله	حالة الرسوم
			معلومات النيابة				معلومات الشرطة
مندی سمير مصطفى الاسطة			وكلائهم	1 - محمود مصطفى محمد اسماعيل 850291832/رام الله-شارع القدس را، الله -فوق سوبر ماركت الحدايد الامعري بالقرب من الهلال الاحمر			المدعي
			وكلائهم	1 - الشركة العربية الفلسطينية لمركز التسوق برفو /رام الله-البالوع-سوبر ماركت برفو - الادارة 2 - منير سلمان برهم بني شمسة /رام الله-البالوع- سوبر ماركت برفو الادارة مقوض بتوقيع 3 - موسى سليمان برهم بني شمسة /رام الله-البالوع- سوبر ماركت برفو الادا مقوض بتوقيع			المدعى عليه
							الشهود
							نوع الدعوى
							ملاحظات
تاريخ الاعتراض		تاريخ تبلغ الحكم	تاريخ الحكم	هيئة القاضي: نائل المشعطي			الهيئة الحاكمة
							خلاصة الحكم

الرقم : محكمة بداية رام الله-دعوى-حقوق-1595-2025



محكمة بداية رام الله-دعوى-حقوق-1595-2025

(((20250007001001595)))

حقوق رقم (2025/)

لدى محكمة بداية رام الله الموقرة

المدعي: محمود مصطفى محمد اسماعيل، حامل هوية رقم (850291832)
وكيله المحامي مندي الاسطة / رام الله / البيرة- الشرفة- عمارة برج الشيخ ط
هاتف رقم: 0569997019

المدعى عليهم: 1- الشركة العربية الفلسطينية لمراكز التسوق (برافو)، بواسطة المفوض عنها قانونا.

2- منير سلمان برهم بني شمسة بصفته الشخصية.

2- موسى سلمان برهم بني شمسة بصفته الشخصية.

3- عنوانهم للتبليغ: رام الله سوپر ماركت برافو.

عنوانها لغايات التبليغ / رام الله، سوپر ماركت برافو.

موضوع الدعوى: المطالبة بأتعاب وحقوق عمالية ومستحقات وأجور وبدل فصل تعسفي وبدل الإجازات السنوية والأشعار مبلغ (49401) تسعة وأربعون ألف وأربع مائة وواحد شيقل والتي تبلغ 10646.7 دينار اردني لغايات الرسم

لائحة وأسباب الدعوى

- 1) المدعي كان يعمل لدى الجهة المدعى عليها الاولى كموظف في قسم الخضراوات في سوپرماركت برافو بواقع ستة ايام في الاسبوع، وبواقع ثمانية ساعات باليوم الواحد وفي اوقات مختلفة اثناء ساعات العمل اليومي.
- 2) بدأ المدعي العمل لدى الجهة المدعى عليها الاولى من تاريخ 2023/6/16 وحتى تاريخ شهر 11 من العام 2024 حيث كان المدعي يعمل تحت امرة الجهة المدعى عليها الاولى واشرفها بشكل مباشر وكان ملتزما بقوانين العمل ولم يرتكب اي مخالفة قانونية حتى ذلك التاريخ.
- 3) منذ اواسط شخر 11 تقريبا من العام 2024 قامت الجهة المدعى عليها الاولى بادخال كل من المدعى عليهما الثاني والثالث في نطاق اعمالها كمشغل جديد ومسؤول مباشر للمدعي حيث عمل المدعي لدى المدعى عليهما الثاني والثالث امتدادا لعقد العمل الموقع مع الجهة المدعى عليها الاولى حيث استمر عمل المدعى لدى المدعى عليهم حتى تاريخ 2025/9/8 حيث قام المدعى عليهم بفصل المدعى فصلا تعسفيا دون وجه حق او مسوغ قانوني ودون سابق انذار.
- 4) المدعي كان يتقاضى اجرة شهرية ثابتة تبلغ (2700) شيقل، الفان وسبع مائة شيقل حتى تاريخ فصله.
- 5) عمل المدعي في الاعياد الدينية والعطل الرسمية بالاضافة الى ساعات عمل اضافية.
- 6) المدعي كان يعمل ساعات عمل اضافية.
- 7) كان المدعي ملتزماً في عمله وفي لوائح وأنظمة العمل وملتزم بتعاليم القانون ولم يرتكب أية مخالفة.
- 8) يبدي المدعي انه وظيفلة فترة عمله المذكورة في بنود لائحة الدعوى اعلاه لم ينقطع عن العمل وكان عمله مستمرا طيلة الفترات المذكورة اعلاه ودون انقطاع و/او اي مخالفات بلوائح وانظمة العمل.
- 9) ان فعل المدعى عليهم يشكل مخالفة لقانون العمل واحكامه مما يرتب عليهما استحقاقا ماليا للمدعي بالتضامن والتكافل بمبلغ وقدره (49401) تسعة وأربعون ألف وأربع مائة وواحد شيقل



وذلك بدل كافة حقوقه العماليه والتي لم يتلقاها و/او لم يتلقى اي جزء منها من المدعى عليهم وهي كالتالي:

- 6021 شيقل بدل مكافآت نهاية الخدمه .
 - 10800 شيقل بدل فصل تعسفي .
 - 2700 شيقل بدل اشعار .
 - 24300 شيقل بدل ساعات عمل اضافي.
 - 5580 شيقل بدل اعياد دينية ورسمية واجازات سنوية.
- (10) المدعى كان يعمل لدى المدعى عليهم وتحت إشرافهم وإدارتهم وحسب التوجيهات والتعليمات وفق قانون العمل وشروطه.
- (11) المدعى وطيلة هذه الفترة كان منضبطا وملتزما ولم يخالف الآداب والأنظمة والقوانين ولم يتلقى إنذارات.
- (12) قام المدعى بمطالبة المدعى عليهم بدفع حقوقه العماليه مرارا وتكرارا الا انهم ضربوا بعرض الحائط دون سبب و / او مسوغ قانوني مطالبة المدعى وتذرعوا بحجج واهية وغير صحيحة والهدف منها هو تظليل المدعى واضاعة حقوقه .

لمحمتكم الصلاحية لنظر هذه الدعوى حسب القانون والأصول.

الطلب:

يلتمس المدعى ووكيله من محمتكم الموقرة ما يلي:

- تبليغ المدعى عليه نسخة عن لائحة الدعوى ومرفقاتها.
- دعوة المدعى عليهم للمحاكمة ومحاكمتهم والحكم عليهم بدفع مبلغ (49401) تسبعة واربعون الف واربع مائة وواحد شيقل متضامنين ومتكافلين وهو بدل مستحقات وأجور وأتعاب عمالية وبدل إجازات سنوية وبدل فصل تعسفي وبدل واشعار وساعات عمل اضافي ، مع ربط هذا المبلغ بالفائدة القانونية حسب القانون.
- تضمين المدعى عليهم كافة الرسوم والمصاريف وأتعاب المحاماة.

وكيل المدعى
المحامي مندى الاسطة

مع الاحترام

تحريرا في 2025/11/23

دولة فلسطين - السلطة القضائية
قلم الحقوق - محكمة بداية رام الله

وردت بتاريخ 23 - 11 - 2025

التسجيل

التوقيع

حافظة مستندات:

البينة الخطية:

- 1- صورة هوية المدعي.
- 2- عقد عمل ناطق بما فيه.
- 3- تظهير كتاب الى مراقب الشركات لتزويد المحكمة بصورة عن شهادة الشركة المدعى عليها الاولى.
- 4- يحتفظ المستدعي بحقه في ابراز أي مستندات و/أو اوراق حال الحصول عليها و أي مستند في يد الغير .

البينة الشفوية:

1- الشاهد محمد محمود اديب جردات، رام الله / عين مصباح. والذي سيشهد على عمل المدعي لدى المدعى عليهم وتحت اشرافهم وادارتهم، وسيشهد على طبيعة عمل المدعي لدى المدعى عليهم، وسيشهد على عمل المدعي بواقع ستة ايام في الاسبوع بواقع ثمانية ساعات يوميا كحد ادنى وسيشهد على عمل المدعي ساعات عمل اضافية وسيشهد على واقعة فصل المدعى عليهم للمدعي، وعلى تاريخ بدا عمل المدعي لدى المدعى عليهم وعلى فترات عمل المدعي وعلى تاريخ فصل المدعي فصلا تعسفيا، وسيشهد على راتب المدعي الشهري بمبلغ 2700 شيقل وسيشهد على عمل المدعي في الاعياد الدينية والعطل الرسمية وسيشهد على التزام المدعي في لوائح وانظمة وقوانين العمل وسيشهد على قيام المدعي بمطالبة المدعى عليهم بدفع حقوقه العمالية مرارا وتكرارا.

2- الشاهد اسامة محمود عبد العزيز ابو طه، رام الله، صفا وسط البلد. والذي سيشهد على عمل المدعي لدى المدعى عليهم وتحت اشرافهم وادارتهم، وسيشهد على طبيعة عمل المدعي لدى المدعى عليهم، وسيشهد على عمل المدعي بواقع ستة ايام في الاسبوع بواقع ثمانية ساعات يوميا كحد ادنى وسيشهد على عمل المدعي ساعات عمل اضافية وسيشهد على واقعة فصل المدعى عليهم للمدعي، وعلى تاريخ بدا عمل المدعي لدى المدعى عليهم وعلى فترات عمل المدعي وعلى تاريخ فصل المدعي فصلا تعسفيا، وسيشهد على راتب المدعي الشهري بمبلغ 2700 شيقل وسيشهد على عمل المدعي في الاعياد الدينية والعطل الرسمية وسيشهد على التزام المدعي في لوائح وانظمة وقوانين العمل وسيشهد على قيام المدعي بمطالبة المدعى عليهم بدفع حقوقه العمالية مرارا وتكرارا.

3- الشاهد زياد خليل عبد الرزاق الكسواني، سوبر ماركت برافو. والذي سيشهد على عمل المدعي لدى المدعى عليهم وتحت اشرافهم وادارتهم، وسيشهد على طبيعة عمل المدعي لدى المدعى عليهم، وسيشهد على عمل المدعي بواقع ستة ايام في الاسبوع بواقع ثمانية ساعات يوميا كحد ادنى وسيشهد على عمل المدعي ساعات عمل اضافية وسيشهد على واقعة فصل المدعى عليهم للمدعي، وعلى تاريخ بدا عمل المدعي لدى المدعى عليهم وعلى فترات عمل المدعي وعلى تاريخ فصل المدعي فصلا تعسفيا، وسيشهد على راتب المدعي الشهري بمبلغ 2700 شيقل وسيشهد على عمل المدعي في الاعياد الدينية والعطل الرسمية وسيشهد على التزام المدعي في لوائح وانظمة وقوانين العمل وسيشهد على قيام المدعي بمطالبة المدعى عليهم بدفع حقوقه العمالية مرارا وتكرارا.

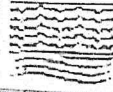
يحتفظ المدعى عليه بحقه بتقديم أية بينة شفوية وتوجيه اليمين الحاسمة و/أو المتممة وفق الاصول والقانون .

مع الاحترام

تحريرا في 2025/11/23

وكيل المدعي
المحامي مندى الاسطة





عقد عمل غير محدد المدة

صفحة 3 من 3

HR-05/F11

مادة 11	يتعهد الموظف بالالتزام بينود وثيقة تضارب المصالح الملحقة بهذا العقد و/ أو التي يتم توقيعها من قبله لصالح الشركة و في حال إثبات وجود أي حالة تضارب مصالح فإن الموظف مطالب بإنهاء هذه الحالة فوراً وإلا فإنه من حق الشركة فصله من العمل وملاحقته و مطالبته عن أية أضرار قد تلحق بها نتيجة حالة تضارب المصالح.
مادة 12	يتعهد الموظف بالمحافظة على جميع ممتلكات الشركة التي يمارس عمله عليها أو من خلالها طيلة فترة عمله لدى الشركة كما يتعهد الموظف بالتخلي عن أي أمانات أو وسائل أو أموال تصله من خلال عمله و إذا خالف هذا الأمر يدين للشركة إيقاع العقوبات بحقه بحسب لائحة الجزاءات المعتمدة لديها و يتعهد الموظف عند انتهاء عمله لدى الشركة ولأي سبب كان بإعادة أية ممتلكات أو وثائق أو مستندات أو أية مواد أخرى مهملها كان نوعها أو طبيعتها يكون قد حصل عليها بحكم وظيفته لدى الشركة.
مادة 13	يوافق الطرف الثاني أن للطرف الأول الحق في الحالات الاستثنائية أو الطارئة أو الركود الاقتصادي أو عدم تمكن الشركة من مواصلة عملها أو تحقيق أرباح أو بسبب إعادة تنظيم العمل في الشركة أن تمنح للطرف الثاني إجازات دون راتب لمدة لا تزيد عن ثلاثة أشهر يحدد في نهايتها الطرف الأول موقفه النهائي في إعادة الطرف الثاني للعمل أو إنهاء خدماته و دفع كافة حقوقه العمالية المستحقة له وفق أحكام القانون.
مادة 14	يكون دليل الموظفين الخاص بالشركة و قانون العمل النافذ هما المرجع القانوني الذي يرجع إليه في كل ما لم يرد به نص في هذا العقد و يلتزم الطرف الثاني بالتقيد بالتعليمات الخطية المعين عنها في الشركة و اللازم إتباعها من قبل جميع العاملين و المتعلقة بالقواعد و الإجراءات النموذجية و لائحة الجزاءات و المكافآت التي وضعتها الشركة حسب الأصول بهدف تنظيم سير العمل وتحقيق غاياته التي تتوخاها و ضماناً لسلامة العمل و العمال و التي تم تلخيصها للعاملين في كتاب "دليل الموظف" في الشركة و يعتبر توقيع الطرف الثاني على هذا العقد إقراراً منه باستلامه نسخة عن دليل الموظف المذكور و اطلاعه على ما ورد فيه و تعهده منه باحترام مواده.
مادة 15	في حالة وجود أي تعارض فيما بين بنود هذا العقد و بنود دليل الموظف المشار إليه في المادة السابقة فإن ما يسري هو بنود دليل الموظف.
مادة 16	يوافق الطرف الثاني على دفع الالتزام المادي المتوقع عليه مستقبلاً بموجب نظام الشركة المتعلق ببرنامج تدريب العاملين في حال استقافته من ذلك البرنامج، و يصرح الطرف الثاني وفي حال الاضرار بالشركة او حال عدم تسليم العهد بانه من حق الشركة اجراء حسومات تعادل مقدار الضرر او ثمن العهد من المستحقات المترصدة له عند الشركة.
مادة 17	يقبل الطرف الثاني بأن يحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات و العقود و الارتباطات السابقة له أن وجدت. ولا يحق لأي من الطرفين بعد توقيع هذا العقد الادعاء بأي حق أو ميزة أو منفعة خلاف ما ذكر فيه. و يستثنى من ذلك فقط حق الطرف الثاني في مكافأة نهاية الخدمة و الإجازات السنوية المتركمة و غير المستعملة حتى تاريخ التوقيع على هذا العقد و المستحقة له اعتباراً من بداية عمله لدى الطرف الأول.
مادة 18	يقر الموظف بأنه لم يحكم ضده جزائياً من قبل أي محكمة ولا يوجد أي اجراءات جزائية مقدمة ضده كما وأنه لم يتم فصله سابقاً من أي عمل له.
مادة 19	ان عنوان الموظف المذكور أعلاه هو العنوان الوحيد المعتمد لمقاصد هذا الكتاب . و أي كتاب أو إعلان ترسله إدارة الشركة للموظف بالبريد المسجل أو باليد إلى العنوان المذكور يعتبر إنه قد وصل إليه بصورة صحيحة بعد مرور ثلاثة ايام من ايداعه في البريد على ان يكون اليوم التالي ليوم الايداع هو اول الايام لغايات تطبيق هذه المادة .

و عليه تم الاتفاق والتوقيع على نسختين أصليتين من هذا العقد اليوم الواحد الموافق 2023/10/19 التاسع عشر من شهر تشرين اول من سنة 2023 لمدة غير محدودة و احتفظ كل فريق بنسخة أصلية لديه.

الطرف الأول	الطرف الثاني
الاسم:	الاسم:
التوقيع:	التوقيع:

عقد عمل غير محدد المدة
 HR-05/F11

صفحة 1 من 3

عقد عمل غير محدد المدة

أبرم هذا العقد وحرر بتاريخ 2023/10/19 في مدينة البيرة

تُبين بين:

الطرف الأول	الشركة: الشركة العربية الفلسطينية لمراكز التسوق. عنوانها: البيرة - البالوج - شارع الورود و يمثلها في هذا العقد: السيد خالد جبارم- رئيس مجلس الإدارة
-------------	---

وبين:

الطرف الثاني	السيدة/ة: محمود مصطفى محمد اسماعيل المحترم هوية رقم: 850291832 صادرة من: رام الله جواز سفر رقم: صادر من: عنوان السكن بالتفصيل: البيرة رقم الهاتف: 0593777294
--------------	--

مقدمة
 حيث أن الطرف الأول يرغب في توظيف الطرف الثاني للعمل لديه في وظيفة موظف خضار و حيث أن الطرف الثاني يرغب في العمل لدى الطرف الأول في الوظيفة المذكورة وفق شروط هذا العقد و أي ملحق له.

اتفق الطرفان على ما يلي:

مادة 1	تعتبر مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزأ منه و تقرأ معه.
مادة 2	يوظف الطرف الأول للطرف الثاني للعمل لديه بوظيفة موظف خضار مكاتب الشركة القائمة في مدينة رام الله أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول و يحق للشركة تغيير مكان العمل المنصوص عليه في هذا العقد حسب ما تقتضيه طبيعة و متطلبات العمل . و شروط هذا العقد تسري على علاقات الطرفين المتعلقة بكافة أمور العمل و نصوص قانون العمل النافذ و دليل الموظف المصادق عليه من وزارة العمل فيما لم يرد النص عليه صراحة في هذا العقد.
مادة 3	يسري هذا العقد فيما يتعلق بالراتب ابتداء من تاريخ تثبيت الطرف الثاني في العمل لدى الطرف الأول و المرفوم في هذه المادة و تكون مدة التوظيف لفترة غير محدودة. و قد تم تثبيت الطرف الثاني في العمل بتاريخ 2023/10/01 .
مادة 4	يشترط أن يكون الطرف الثاني لانقاً طبيياً لمزاولة أعمال وظيفته.
مادة 5	يدفع الطرف الأول للطرف الثاني لقاء عمله لديه راتباً إجمالياً شهرياً قدره (2700) شيقل عن كل شهر عمل ميلادي يخضع الأجر للاقتطاعات التالية: - ضريبة الدخل المستحقة على الراتب ضمن الأنظمة و القوانين النافذة و/أو تعديلاتها. - أي إقتطاعات تأمين اجتماعي تقرر بموجب القوانين النافذة و/أو تعديلاتها. - أية رسوم أو ضرائب أو إقتطاعات تستحق على الأجر بموجب القوانين و الأنظمة النافذة و/أو تعديلاتها.
مادة 6	للطرف الأول أن يمنح علاوات إضافية للطرف الثاني يحدد أنواعها و مقدارها و توفيتها الطرف الأول دون تدخل من الطرف الثاني و ذلك طبقاً للقواعد و الإجراءات النموذجية الداخلية السارية المفعول في الشركة.

عقد عمل غير محدد المدة



HR-05/F11

صفحة 2 من 3

	مادة 7
<p>واجبات الطرف الثاني:</p> <p><input type="checkbox"/> يجب على الطرف الثاني أن يؤدي العمل بنفسه تبعاً لتوجيه وإشراف الطرف الأول، وأن يبذل في تأديته من العناية ما يبذله الشخص المعتاد وأن ياتمر بالأوامر الخاصة بتنفيذ العمل والأوامر والتوجيهات الموجودة في كتيب "دليل الموظف" ويحرص على وسائل الإنتاج وأدوات العمل التي تحت تصرفه.</p>	
<p><input type="checkbox"/> على الطرف الثاني أن يكرس نفسه لخدمة الطرف الأول وإنجاز أعماله خلال ساعات العمل المقررة ولا يجوز له التغيب دون عذر أو سبب مشروع وكذلك الالتزام باللوائح الصادرة من قبل الطرف الأول.</p>	
<p><input type="checkbox"/> يحقق الطرف الثاني مجموع الأهداف المرتبطة بوظيفته ويلتزم بالوصف الوظيفي المقرر باستلام نسخة من كليهما مع توقيعه هذا العقد، وفي حال عدم تحقق أهداف وظيفته و / أو عدم الالتزام بالوصف الوظيفي سواء كان ذلك كلياً أو جزئياً يعتبر مخالفة لشروط العقد، والتي يسري عليها حسب الأصول الإجراءات والعقوبات المقررة في دليل الموظف، والتي لا يجوز للموظف القيام بأي أعمال إضافية عن الدوام المحدد إلا إذا كان التكليف بالعمل الإضافي عن الدوام المحدد خطياً من قبل الشركة.</p>	
<p><input type="checkbox"/> يصرح الطرف الثاني بأنه وحتى وإن كانت الية الدخول إلى الشركة ومخادرتها تسمح بالتأخر والتواجد في مكان العمل، يصرح بأن هذا التأخير لا يشكل عمل إضافي حتى ولو تم توثيق ذلك في أي من وسائل ضبط الدوام في الشركة. وأنه لا يحق له المطالبة ببديل أي تأخر في مكان العمل ما لم يكن بموجب تكليف خطي متضمناً طبيعة ونوع العمل.</p>	
<p><input type="checkbox"/> يحظر على الطرف الثاني طوال مدة هذا العقد وبما في ذلك فترات خارج الدوام أو الإجازات المقررة الانشغال لدى رب عمل آخر سواء بطريق مباشر أو غير مباشر بأجر أو بدون أجر.</p>	
<p><input type="checkbox"/> يتعهد الطرف الثاني بأن ينفذ بدقة جميع التعليمات التي تصدرها إدارة الطرف الأول أو رؤسائه المباشرين والتزامه التام بالمحافظة على سرية المعلومات التي يحصل عليها سواء بطريقة مباشرة أو غير مباشرة.</p>	
<p><input type="checkbox"/> يلتزم الطرف الثاني باحترام مواعيد العمل المقررة من قبل الطرف الأول ويتعهد كذلك باللوائح والأنظمة والقوانين الصادرة والمرعية في البلاد وعدم مخالفتها.</p>	
<p><input type="checkbox"/> يلتزم الطرف الثاني في حالة رغبته بالاستقالة من عمله إشعار الطرف الأول خطياً قبل مدة ثلاثون يوماً من ترك العمل. ولا يستحق الطرف الثاني أية حقوق عن مدة خدمته لدى الطرف الأول إلا إذا كانت مدة خدمته قد استوفيت حسب القانون.</p>	مادة 8
<p>فسخ العقد: مع عدم الإخلال بأحكام نظام العمل والعمال يجوز لأحد الطرفين إنهاء هذا العقد بإحدى الحالات التالية:</p>	
<p><input type="checkbox"/> من قبل الطرف الثاني وفي أي وقت كان بإشعار خطي مدته ثلاثون يوماً.</p> <p><input type="checkbox"/> من قبل الطرف الأول وفي أي وقت كان بإشعار خطي مدته ثلاثون يوماً أو فور التبليغ مباشرة وبعد تسديد الطرف الأول للتأني البدل النقدي لأجور فترة الإنذار.</p>	
<p><input type="checkbox"/> من قبل الطرف الأول دون الحاجة لإنذار ودون دفع بدل نقدي عن مدته أو أية مكافأة أو تعويض بسبب المخالفات التي قد يرتكبها الطرف الثاني والتي حددها نظام الشركة الذي تم إعداده حسب الأصول.</p> <p><input type="checkbox"/> من قبل الطرف الأول دون إنذار خلال فترة الاختبار. أو إذا تخلف الطرف الثاني عن الالتحاق بعمله في الموعد المتفق عليه في هذا العقد. أو في حالة مخالفة الطرف الثاني لبنود هذا العقد و بنود نظام الشركة حسب كتيب "دليل الموظف". ويوافق الطرف الثاني على ذلك موافقة مسبقة مع توقيع هذا العقد.</p>	مادة 9
<p>يتعهد الموظف بعدم افشاء أسرار الشركة المهنية أو أي معلومات تصل الموظف بحكم وظيفته طيلة عمله لدى الشركة أو بعد انتهاء عمله لأي سبب كان سواء كانت هذه المعلومات مالية أو فنية أو تسويقية أو تصنيعية أو غير ذلك. وإذا خالف الموظف هذا الشرط يحق للشركة وحسب الإجراءات فصله من العمل وملاحقته ومطالبته عن أية أضرار مادية أو معنوية قد تلحق بها من جراء هذه المخالفة. كما لا يحق للموظف التحدث أو إجراء مقابلات مع أي فريق ثالث أو افشاء أي معلومات عن الشركة بصفته الوظيفية إلى أي من وسائل الإعلام بأيّة صفة باعتبارها موظفاً لدى الشركة، دون الحصول على الموافقة الخطية المسبقة من الشركة.</p>	مادة 10

السلطة الفلسطينية
הרשות הפלסטינית

بطاقة هوية
תעודת זהות

السلطة الوطنية
رשות מוסמכת

رقم الهوية
مسפר הזהות

8 5029183 2

الاسم الشخصي
השם הפרטי

محمود
מחמוד

اسم الأب
שם האב

مصطفى
מוסטפא

اسم الأم
שם האם

محمد
מוחמד

اسم العائلة
שם המשפחה

اسماعيل
اسمאעيل

اسم الأم
שם האם

زهرة
זהיה

تاريخ الميلاد
תאריך הלידה

02/09/1986

مكان الولادة
מקום הלידה

رام الله
رام الله

الجنس
המין

ذكر
זכר

صدرت في
נישט בי

رام الله
رام الله

تاريخ
תאריך

07/06/2021

بمصاد
במאד

رمات
רמאללה

الأولاد (لغاية عمر 16 سنة) ילדים (עד גיל 16)

الاسم השם	الجنس המין	تاريخ الميلاد תאריך הלידה	رقم الهوية مسפר הזהות
اسماعيل اسمאעيل	ذكر זכר	10/02/2016	4 3675171 3
لين לין	أنثى נקבה	06/06/2018	4 4024627 0

الأولاد (لغاية عمر 16 سنة) יל

الاسم השם	الجنس המין	تاريخ الميلاد תאריך הלידה
أنثى נקבה	נקבה	08/01/2025

الأولاد (لغاية عمر 16 سنة) ילדים (עד גיל 16)

الاسم השם	الجنس המין	تاريخ الميلاد תאריך הלידה	رقم الهوية مسפר הזהות
اسماعيل اسمאעيل	ذكر זכר	10/02/2016	4 3675171 3
لين לין	أنثى נקבה	06/06/2018	4 4024627 0
زهية זהיה	أنثى נקבה	17/02/2021	4 4660046 2
محمد מחמד	ذكر זכר	18/12/2022	4 4795959 4

ملحق لبطاقة الهوية
ספח לתעודת זהות

رقم الهوية
مسפר הזהות

8 5029183 2

اسم
השם

اسمאעيل
מחמוד

رقم الهوية
مسפר הזהות

0

البلد
היישוב

رام الله
رام الله

رقم هوية الزوج
مسפר הזהות בן/בת

8 5466216

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
לילא

اسم الزوج
שם הזוג

ليل
ليلا

Handwritten signature

توقيع صاحب البطاقة
חותמת בעל התעודה

إقرار

أنا الموقع إسمي أدناه : المحامي مندي الاسطة بصفتي وكيل عن السيد (محمود مصطفى محمد اسماعيل) أصرح بأن رقم هاتف موكلي هو (0593777294) وهو الرقم المستخدم و الذي يستقبل مكالماته و رسائله عليه و عنوانه : الأمعري - بالقرب من الهلال الاحمر - فوق سوهر ماركت الحدايد و عليه اوقع

تحريراً في 2025/11/23

المحامي المقر

مندي الاسطة

دولة فلسطين - السلطة القضائية
قلم الحقوق - محكمة بداية رام الله
وردت بتاريخ 2025 - 11 - 213
التسجيل
التوقيع

دولة فلسطين
قلم الحد
وردت بتاريخ
التوقيع